Redegjørelse om Åpenhetsloven

Redegjørelse for periode 2025.

Innledning

Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer å kartlegge faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både i egen organisasjon og ved bruk av eksterne leverandører og samarbeidspartnere. Virksomhetene er pliktige til å informere allmenheten om sine aktsomhetsvurderinger og resultatene av disse.

Organisasjon og driftsområde

Firmanavn:	MedPalett AS
Organisasjons-nr.:	987 444 053
Forretningsadresse:	Hanaveien 4-6, 4327 Sandnes
Telefon:	48 11 99 00
Nettsted:	medox.no, medpalett.no
Antall ansatte:	23 ansatte i MedPalett/konsernet

MedPalett har siden år 2000 produsert foredlet bærekstrakt i en produksjonshall ved Hanabryggene Teknologisenter i Sandnes. MedPalett produserer Medox® og Healthberry® og har som mål å være markedsledende innen antocyanrike kosttilskudd fra bær. MedPalett selger Medox® til privatkunder og grossister og Healthberry® til grossister.

Medpalett ble den 16.01.2025 kjøpt av Imuxol AS, som er et datterselskap av Biolink Group AS. Medpalett inngår dermed fra 16.01.2025 i konsernet Biolink Group.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift

Alle ansatte i MedPalett har norsk arbeidskontrakt. MedPalett følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og for fravær av diskriminering. Av selskapets ansatte er 65 % menn og 35 % kvinner. Ledergruppen består av 45 % menn og 55 % kvinner. Fordelingen av kjønn ansees som tilfredsstillende, og det er ikke mottatt noen tilbakemeldinger om at selskapets personalpolitikk ansees som kjønnsdiskriminerende. MedPalett har et eget verneombud som ivaretar arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

MedPalett har i sitt HMSK system beskrevet og dokumentert tiltak og rutiner for å møte hovedmålsetningene om et sikkert arbeidsmiljø, god trivsel og godt samarbeid blant ansatte, en matsikker produksjon og nullutslipp til ytre miljø. Arbeidsmiljøet kartlegges årlig med en grundig gjennomgang av hva som kan forårsake skader, sykdom og fravær på arbeidsplassen.

Basert på kartleggingen utarbeider HMS leder sammen med bedriftshelsetjenesten (BHT) en årlig handlingsplan over hvilke HMS-tiltak, HMS-aktiviteter og HMS-opplæring bedriften skal gjennomføre.

Den største risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet og helse i vår egen virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte som arbeider i produksjonen.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske konsekvensene av skader kan være hørselskader samt miljø- og personskader ved håndtering av kjemikalier. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå. Dette er nærmere beskrevet i vårt HMSK system. Alle HMSK avvik følges grundig opp. Det utføres interne vernerunder hver måned og halvårlige vernerunder sammen med BHT. Vi har regelmessig revisjon av internkontrollsystemet og følger myndighetenes krav.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

Siden MedPalett er et lite, norsk selskap med kun lokalt ansatte, er det viktigste arbeidet vi kan gjøre for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold en risikovurdering av våre leverandører. MedPalett har som policy å benytte seriøse og velrennomerte firmaer og bruke norske eller eventuelt europeiske aktører dersom det er mulig. Ved å benytte norske eller europeiske aktører, sikrer vi at våre leverandører må følge samme eller tilsvarende lovverk som vi er underlagt. Vi forventer at våre direkteleverandører videreformidler lovkrav til egne underleverandører/mellomledd i neste ledd av verdikjeden. På generell basis anser vi derfor risikoen for brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold som lav hos våre direkteleverandører og underleverandører.

MedPalett AS har mellom 20-30 vareleverandører (bl.a. råvarer, kjemikalier, pakkematerialer, rengjøringsmidler, utstyr m.m.). Vi benytter primært norske og europeiske vareleverandører, og vi har oversikt over opprinnelsesland (produsentland) for alle våre innkommende materialer. Ingen av våre materialer er produsert i høyrisikoland.

MedPalett AS har mellom 40-50 tjenesteleverandører (IT, renhold, avfall, transport, laboratorieanalyser, vedlikehold av utstyr og teknisk infrastruktur m.m.). Vi benytter primært lokale, norske tjenesteleverandører. For vedlikehold av noe av vårt prosessutstyr benyttes europeiske tjenesteleverandører da det ikke finnes norske aktører.

Vi utfører periodisk revisjon og kvalifisering av våre vare- og tjenesteleverandører for å sørge for god kvalitet og god matsikkerhet på innkjøpte varer og tjenester. Dersom vareleverandør kun er distributør, ber vi om informasjonen fra produsent av varen. Vi innhenter informasjon om leverandørens og produsentens virksomhet og tjenester, beliggenhet, historie, bedriftsstørrelse og omdømme. Vareleverandører vi definerer som høy og medium risiko med tanke på matsikkerhet må i tillegg gi informasjon om bl.a. kvalitetssystem, sporbarhet for materialer og produkt, opplæringsprogram for ansatte, samt arbeidstøy og verneutstyr for

ansatte. Hos våre råvareleverandører utfører vi i tillegg fysiske revisjoner og/eller krever sertifisering innen matsikkerhet.

MedPalett sine strenge krav til kvalitet hos leverandørene nødvendiggjør høy kompetanse og system for opplæring av ansatte hos disse leverandørene. Dette er ikke lett forenelig med useriøse aktører som ikke respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Påseplikt (Allmenngjøringsloven)

MedPalett benytter leverandører i minstelønnbransjene elektro, renhold og godstransport på vei. I henhold til Allmenngjøringsloven har MedPalett som oppdragsgiver informasjon- og påseplikt for å sikre at arbeidstakere i utsatte bransjer har lønns- og arbeidsvilkår i tråd med norsk regelverk. MedPalett har utført risikovurdering av hver enkelt av sine leverandører innenfor disse bransjene og vurdert en rekke risikomomenter. Leverandørene innen disse bransjene har signert kontrakt som bekrefter at arbeidstakerne minimum har lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i allmenngjøringsforskriftene.

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, kontakt oss på post@medox.no

Sandnes, 05.05.2026

Sjur Svaboe
Sjur Svaboe (May 5, 2026 13:48:16 GMT+2)

Sjur Svaboe
Styrets leder

Torleiv Bilstad
Torleiv Bilstad (May 5, 2026 21:40:57 GMT+2)

Torleiv Bilstad
Styremedlem

Kristian Larsen
Kristian Larsen (May 5, 2026 13:51:16 GMT+2)

Kristian Larsen
Daglig leder/Styremedlem

Svein Ove Føyen
Svein Ove Føyen (May 5, 2026 14:10:44 GMT+2)

Svein Ove Føyen
Styremedlem